

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору МБОУ Масловская СОШ на 2020-2023 гг.

« 30 » января 2019 г.

1. Продлить срок действия коллективного договора на 3 года с 15.02.2020 по 15.02.2023.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

И.о. начальника управления
образования и молодежной политики


МП

С.Д. Ушакова

И.о. директора
МБОУ Масловская СОШ


МП

Л.С. Егорова

Председатель Профсоюза



Иванова Н.С.



Главное управление
по труду и занятости
населения Тверской области

Регистрационный № 169

10. 03 20 20 г.

С.А.Исеев



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МАСЛОВСКОЙ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ

на 2017-2020 годы

От работодателя:
Директор
общеобразовательного
учреждения

От профсоюза:
Председатель
первичной профсоюзной
организации
общеобразовательного
учреждения

От работников:
Представитель
трудового
коллектива

д. Маслово,
ул. Черёмушки,
д. 3


Иванова Л.М.
(Подпись) (ФИО)

д. Маслово,
ул. Черёмушки,
д. 3


Иванова Н.С.
(Подпись) (ФИО)

д. Маслово,
ул. Черёмушки,
д. 3


Щеглова Н.С.
(Подпись) (ФИО)

Коллективный договор подписан: 15.02.2017.
(Дата подписания)

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию
в охране по труду _____
(Указать наименование органа)

Регистрационный номер ___ от « ___ » _____ 2017 г.

Руководитель охраны по труду _____
(Должность ФИО)



1. Общие положения.

- 1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ Законом РФ « О коллективных договорах и соглашениях» от 11 марта 2002 года.
- 1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: - профсоюзная организация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Никольская средняя общеобразовательная школа – от членов профсоюза; - директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Никольская средняя общеобразовательная школа – от работодателя.
- 1.3. Стороны признают настоящий коллективный договор основным документом социального партнерства, устанавливающим принципы согласованных действий в вопросах труда и основывающимся на нормах Конституции РФ, Законе РФ «Об образовании в Российской Федерации», Указах Президента и постановлениях Правительства РФ, касающихся вопросов развития системы образования, действующего законодательства РФ о труде, других законодательных и нормативных актов.
- 1.4. В течение действия настоящего договора стороны, его подписавшие, вправе по взаимной договоренности вносить в договор изменения и дополнения, не противоречащие действующему законодательству.
- 1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательного учреждения, независимо от членства в профсоюзной организации.
- 1.6. Положения коллективного договора должны быть учтены при заключении индивидуальных трудовых договоров с работниками учреждения, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Условия индивидуальных договоров с работниками образовательного учреждения, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором, недействительны.
- 1.7. Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, уважая права друг друга, несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в установленном законом порядке.
- 1.8. Стороны договорились:
 - Профсоюзная организация образовательного учреждения, ее выборный орган выступают в качестве полномочного представителя работников учреждения при разработке и утверждении коллективного договора, ведении коллективных переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем, приема, увольнения (в т.ч. и по инициативе администрации), оплаты труда, режима труда и отдыха, социальных гарантий и льгот.
 - Ни одна из сторон в течение установленного срока действия коллективного договора не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
- 1.9. Настоящий коллективный договор вступает в действие с момента его подписания и действует до заключения нового. Срок действия настоящего коллективного договора 3 года. По взаимной договоренности сторон действие коллективного договора может быть пролонгировано на срок не более трех лет.

2. Организация и охрана труда.

- 2.1. Работодатель систематически информирует каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий.
- 2.2. Работодатель обязуется ежегодно разрабатывать совместно с профкомом соглашение по охране труда, осуществлять эффективные меры по приведению условий труда в полное соответствие с требованиями гигиенических норм и правил (при наличии средств).
- 2.3 Работодатель обеспечивает работников бесплатно спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, предусмотренных действующими положениями (при наличии средств).
- 2.4. При каждом несчастном случае работодатель руководствуется ст. 227-231 ТК РФ.
Работники обязуются:
- 2.5. Соблюдать требования техники безопасности согласно инструкции по охране труда на рабочем месте.
- 2.6. Своевременно проходить медицинский осмотр согласно требованиям данной профессии.
- 2.7. Контроль по охране труда возлагается на комиссию по охране труда согласно ст.218 ТК РФ

3. Оплата труда.

- 3.1. Оплата труда производится на основании отраслевых документов по оплате труда в системе образования и локальных актов образовательного учреждения.
При выполнении работ с особо тяжелыми или особо вредными условиями труда к тарифным ставкам и должностным окладам работника производятся доплаты.
- 3.2. Заработная плата выплачивается не позднее 5 и 20 числа каждого месяца.
- 3.3. За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за 3 дня до его начала (в зависимости от выделения денежных средств на школу).
- 3.4. При наличии средств могут вводиться доплаты, надбавки и другие меры материального стимулирования.

4. Трудовые отношения.

- 4.1. Основной формой реализации права на труд, закрепленного в ст.37 действующей конституции РФ, является трудовой договор (ст.56-90 ТК РФ)
- 4.2. Работодатель обязуется организовать труд работников в соответствии со штатным расписанием, учебным планом и должностными инструкциями.
- 4.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия трудового договора.
- 4.4. Объем учебной нагрузки для всех учителей школы не должен быть менее 18 часов. Уменьшение нагрузки возможно только по желанию работника на основании его письменного заявления. Нагрузка гарантируется на 1 учебный год.
- 4.5. Допускается привлечение работников школы к работе в выходные и праздничные дни в соответствии со ст. 113 ТК РФ с предоставлением отгула в ближайшие дни или присоединение к отпуску (по желанию работника).
- 4.6. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных

в законодательстве (ст.72-76 ТК РФ). От перевода на другую работу следует отличать перемещение работника на другое место в том же учреждении в пределах той же специальности, квалификации или должности. Такое перемещение производится без согласия работника.

4.7. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, а также сокращением численности и штатов, рассматриваются предварительно совместно с профкомом.

4.8. Сокращение количества работников может быть обусловлено только резким сокращением количества обучающихся.

4.9. Отказ работника без уважительной причины от перевода на другую работу (ст. 72 ТК РФ) рассматривается как нарушение трудового договора.

4.10. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют также лица:

- предпенсионного возраста;
- имеющие в данной организации большой трудовой стаж;
- одинокие матери, имеющие детей до 18-летнего возраста.

5. Социально-трудовые гарантии.

5.1. Педагогические работники имеют право 1 раз в 3 года на бесплатное повышение квалификации в виде курсовой подготовки.

5.2. Работодатель обязуется предоставлять отгулы согласно часам по тарификации за работу в выходные и праздничные дни.

5.3. За поездки с детьми на многодневные экскурсии, санаторно-курортное лечение, турслеты предоставлять отгулы день за день.

Отгулы предоставляются по просьбе работника в каникулярное время и при необходимости в рабочее время.

5.4. В дополнение к ст. 128, 263 ТК РФ предоставляется отпуск без сохранения з/п:

- а) по уходу за больными – до 10 дней;
- б) в иных случаях – до 6 дней в году.

5.5. Обеспечивать жилплощадь педагогических работников при наличии свободного жилья.

5.6. Работодатель организует питание на производстве для работников по их желанию.

5.7. Работодатель обязуется вовремя составлять документы по коммунальным льготам.

5.8. Работодатель и профком принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками организации и членами их семей.

6. Гарантии профсоюзной деятельности.

- 6.1. Работодатель обязуется не препятствовать работникам в образовании профсоюзной организации.
- 6.2. Не регламентировать и не контролировать деятельность профсоюзной организации.
- 6.3. Не препятствовать профсоюзной организации в деятельности по согласованию производственных вопросов в рамках полномочий профсоюзов.
- 6.4. Предоставлять помещение для проведения собраний, заседаний ПК и других мероприятий по плану ПК в нерабочее время.
- 6.5. В соответствии со ст. 374 ТК РФ членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы в данной организации, предоставляются дни с сохранением заработной платы для участия в указанных мероприятиях.

Прошнуровано и
пронумеровано
Листов 5

Директор школы:
Иванова Л.М.

Иванова



0.1. Рассмотреть и одобрить не менее двух экземпляров заявки в областном профсоюзном комитете.

0.2. Провести переговоры и в соответствии с законодательством профсоюзной организации.

0.3. Провести переговоры с представителями профсоюзной организации по согласованию производственных вопросов и выдать письменные обязательства профсоюзной организации в соответствии с законодательством.

0.4. Предоставить пояснения для проведения собрания, заседания ЦК и профсоюзом.

0.5. В соответствии со ст. 24 ТК РФ и ст. 27 Закона об образовании организовать обучение работников профсоюзной организации по вопросам повышения квалификации работников профсоюзной организации и обеспечить их материальными средствами.

0.6. Провести переговоры с представителями профсоюзной организации.